

介護職員等処遇改善加算の取組みについての情報公開

医療法人みゆき会（みゆきクリニック 通所リハビリテーション 和・グループホーム ひおきの里・小規模多機能ホーム ひおきの丘・デイサービス ひおきの家）では、「処遇改善加算Ⅰ」を算定しています。

要件としての「月額賃金改善要件」「キャリアパス要件」及び「職場環境等要件」は以下のとおり。

1. 月額賃金改善要件

毎月支払われる手当を下記職種間で配分し支給。パート職員は各職種で時給換算。

1年に1回、過誤調整を行い余剰額を介護職へ支給。

- ・介護福祉士であり10年以上の経験者
- ・その他介護福祉士
- ・介護職員
- ・介護助手
- ・看護職、リハ職
- ・介護福祉士との兼務
- ・管理職
- ・ケアマネージャー
- ・調理師

2. キャリアパス要件

- ① 介護職員における職位、職責、職務内容の要件を定めている。
- ② 職位、職責、職務内等に応じた賃金体系を定めている。
- ③ 就業規則等の明確な規定を書面で整備し、全ての介護職員に周知している。
- ④ 介護職員の職務内容等を踏まえ、介護職員と意見を交換しながら、資質向上の目標及びa又はbの事項に関する具体的な計画を策定し、研修の実施又は研修の機会を確保している。
 - a 資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等（OJT,OFF-JT等）を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う。
 - b 資格取得のための支援（研修受講のための勤務シフトの調整、休暇の付与、費用（交通費、受講料等）の援助等）を実施する。
- ⑤ 介護職員について、経験若しくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期に昇給を判定する仕組みを設け、全ての職員に周知している。
 - c 人事評価規程に基づき、年1回の自己評価、上司評価、集計調整、フィードバックを行っている。（行動評価は半年に1回の自己評価）
- ⑥ 経験・技能のある介護職員のうち1人以上は、賃金改善後の賃金の見込み額が年額440万円以上であることについては、地域の賃金水準や賃金バランスに配慮が必要なため直ちに賃金を引き上げることは困難だが、目標としている。
- ⑦ サービス類型ごとに一定以上の介護福祉士を配置し、サービス提供体制強化加算の届け出を行っている。

3. 職場環境等要件

区分	当法人の取組み
入職促進に向けた取組	① 年度のスタート時に、法人目標を踏まえた各事業所の部門目標及び具体的な計画を立案し推進。 ② 介護未経験者、主婦層からの採用で初任者研修、介護福祉士を取得している職員の実績あり。 ④ 学生の職場体験実習の受入や地域行事への参加、主催等による職業魅力度向上の取組みを実施。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	⑤ 実践者研修やリーダー研修、また認知症ケアやその他研修等の受講料や交通費の支援を実施。 ⑦ メンタル面のサポート等をする外部の担当者を配置。 ⑧ 管理者による年2回の面談、キャリアアップや働き方に関する相談も実施。
両立支援・多様な働き方の推進	⑩ 職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度を導入。職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度を実施。 ⑪ 有休休暇を取得しやすい雰囲気、意識づくりのため、毎月取得状況を確認。定期的に管理者へフィードバックし、管理者から職員へ声掛けを実施。
腰痛を含む心身の健康管理	⑭ 全職員へ年1回の健康診断(夜勤者は半年に1回)・ストレスチェックの実施や職員の休憩室を設置。 ⑮ 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、職員に対する腰痛対策の研修、管理者に対する雇用管理改善の研修等の実施。 ⑯ 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備。
生産性向上のための取組	⑰ 業務改善活動の体制構築(委員会やプロジェクトチームの立上げ、外部の研修会参加等)を実施。 ⑱ 現場の課題の見える化(課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等)を実施。 ⑲ 5S活動(整理・整頓・清掃・清潔・躰)等の実践による職場環境の整備を実施。 ⑳ 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減を実施。 ㉑ 介護ソフト(記録、情報共有)、情報端末(タブレット端末)の導入。 ㉒ 介護ロボット(見守り支援、移乗支援、移動支援、入浴支援、介護業務支援等)又はインカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資するICT機器の導入予定。
やりがい・働きがいの醸成	㉓ 毎日のミーティング、月1回の会議等での職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善の実施。 ㉔ 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施。(七夕や夏祭りでの交流、日舞リハビリやアロマボランティア、みゆきカフェやグラウンド・ゴルフ、消防訓練等の開催) ㉕ ケアの好事例、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会を提供予定。